

Wirkungsvolle Ziele setzen

Aufgaben



1. Lesen Sie sich die folgenden Fragen durch und beantworten Sie diese schriftlich.



2. Wofür ist es wichtig, Ziele konkret und überprüfbar zu formulieren?



3. Welche Aspekte sollten bei einer konkreten Zielformulierung beachtet werden, damit das jeweilige Vorhaben zum Erfolg führt?



4. Weshalb wird das häufig nicht so gemacht?



Wirkungsvolle Ziele setzen

Aufgaben



1. Lesen Sie sich die folgenden Fragen durch und beantworten Sie diese schriftlich.



2. Wofür ist es wichtig, Ziele konkret und überprüfbar zu formulieren?



3. Welche Aspekte sollten bei einer konkreten Zielformulierung beachtet werden, damit das jeweilige Vorhaben zum Erfolg führt?



4. Weshalb wird das häufig nicht so gemacht?

Lösungsvorschlag

Frage 2: Wofür ist es wichtig, Ziele konkret und überprüfbar zu formulieren?

Es ist wichtig, Ziele konkret zu formulieren, da ansonsten die Ziele schwammig bleiben und das eigentlich gewünschte Ziel nicht erreicht werden kann, da ein Bewertungsmaßstab fehlt (alle Punkte entsprechend noch deutlich machen).

Frage 3: Welche Aspekte sollten bei einer konkreten Zielformulierung beachtet werden, damit das jeweilige Vorhaben zum Erfolg führt?

Man muss zuerst konkrete, überprüfbare und widerspruchsfreie Ziele formulieren. Das gelingt, indem man u.a. Folgendes bei der Zielformulierung beachtet:

- Klar und konkret! Das Ziel genau beschreiben und messbar machen. Was? Wer? Wo? Wann? Woran erkennt man, dass das Ziel erreicht wurde?
- Positiv formulieren! Sagen, was man will und nicht, was man nicht will. Wörter wie „nicht“ und „keine“ vermeiden.
- Realistisch erreichbar! Das Ziel muss in einem angemessenen Zeitraum erreichbar sein. Die dafür benötigten Ressourcen aufzählen. Etappen und Hindernisse benennen.
- Gesamtsituation und Vernetzung beachten! Zusammenhänge benennen und Gesamtsituation muss zum Ziel passen.
- Funktionsfähigkeit und Stabilität gewährleisten! Das Funktionieren des Systems muss weiterhin erhalten bleiben. Grenzwerte beachten (Zeit, Geld, Energie).
- Sind mehrere Ziele widerspruchsfrei vereinbar? Ziele dürfen sich nicht gegenseitig behindern. Priorisierung der Ziele.

Frage 4: Weshalb wird das häufig nicht so gemacht?

Ziele werden oft unkonkret formuliert,

- damit hinterher das Nichterreichen eines Zieles nicht festgestellt werden kann (keine Verantwortung übernehmen müssen), oder
- weil die handelnden Personen und Organisationen nicht wissen, wie Ziele richtig gesetzt werden.

Quelle des Arbeitsblatts

Dieses Arbeitsblatt entstammt der einsatzfertigen Unterrichtsstunde *Wie setzt man Ziele wirkungsvoll?* Die Unterrichtsstunde ist Teil der Themeneinheit Vernetzt denken und handeln und lässt sich von der Webseite der Bildungsplattform Wandel vernetzt denken kostenlos herunterladen.

Links

[Didaktische Infos zur Unterrichtsstunde und Download](#)

[Übersicht zur Themeneinheit Vernetzt denken und handeln](#)

www.wandelvernetztdenken.ch

